

Einführung:

Die Durchführung der Evaluierung der Überbetrieblichen Ausbildung erfolgte aufgrund des Bestrebens der Lehr- und Versuchsanstalt eine permanente Verbesserung der Überbetrieblichen Ausbildung zu gewährleisten. Um eine kontinuierliche Verbesserung des Angebots und dessen Umsetzung voranzutreiben, soll in regelmäßigen Abständen, zusätzlich zu der wöchentlichen Teilnehmerbefragung, ca. alle zwei Jahre eine große Evaluierung der Überbetrieblichen Ausbildung unter Einbeziehung der unten aufgeführten Zielgruppen stattfinden.

Folgende Abkürzungen werden im Folgenden genutzt:

- BLN = Berlin
- BRB = Brandenburg
- ÜA = Überbetriebliche Ausbildung
- LVGA = Lehr- Versuchsanstalt für Gartenbau und Arboristik e.V.
- NUML = nicht umlagepflichtig
- UML = umlagepflichtig

Im Zeitraum vom 06.01.20 bis zum 18.03.20 wurden zum ersten Mal folgende Zielgruppen angefragt an einer Umfrage zum Thema Überbetriebliche Ausbildung teilzunehmen:

- Ausbildungsbetriebe BLN und BRB von Auszubildenden im 2. und 3. Lehrjahr; es wurden nur die Auszubildenden aus dem 2. und 3. Lehrjahr befragt, da das 1. Lehrjahr zum Zeitpunkt der Evaluierung noch keine ÜA-Kurse besucht hat
- Auszubildende BLN und BRB im 2. und 3. Lehrjahr
- Ausbilder der LVGA

Es wurde folgende Anzahl an Ausbildungsbetrieben, Auszubildenden und Ausbildern angefragt:

- Angefragte Ausbildungsbetriebe BRB: 41
- Angefragte Ausbildungsbetriebe BLN: 50
- Angefragte Auszubildende BRB: 93
- Angefragte Auszubildende BLN: 158
- Angefragte Ausbilder: 9

An der Umfrage teilgenommen haben:

- Beantwortete Umfragen Ausbildungsbetriebe BRB: 13
- Beantwortete Umfragen Ausbildungsbetriebe BLN: 15
- Beantwortete Umfragen Auszubildende BRB: 44
- Beantwortete Umfragen Auszubildende BLN: 75
- Beantwortete Umfragen Ausbilder: 8

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

Auswertung der online Befragung mit dem Befragungstool Survio:

Teil 1:

In den Befragungen der drei Zielgruppen wurden zum Großteil die gleichen Fragen gestellt um eine bessere Vergleichbarkeit der Ergebnisse zu erreichen. Die Ergebnisse dieser Fragen werden im Folgenden gegenübergestellt und verglichen. Hierbei kann es sein, dass allen drei Zielgruppen die gleiche Frage gestellt wurde oder nur zwei der drei Zielgruppen zur selben Thematik befragt wurden, da eine Zielgruppe nicht aussagekräftig hätte antworten können.

1.)

Ausbildungsbetriebe:

Würde es Ihnen für die Vorbereitung der Kurse zusammen mit Ihren Auszubildenden helfen, den jeweiligen Wochenablaufplan im Voraus mit der Einladung zu erhalten?		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
Ja	69,2	86,7
Nein	30,8	13,3

Auszubildende:

Würde es Ihnen für die Vorbereitung Ihrer Kurse helfen, den Wochenablaufplan vor Kursbeginn zu erhalten?		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
Ja	90,9	84
Nein	9,1	16

Derzeit erhalten die Auszubildenden vor Kursbeginn keinen Wochenablaufplan. Aufgrund des eindeutigen Ergebnisses der Umfrage wird geprüft ob es sinnvoll ist eine Übersicht des Kursablaufs auf der Internetseite der LVGA zu veröffentlichen.

Ausbilder:

Würde es Ihnen für die Durchführung des Kurses hilfreich sein, wenn der Wochenablaufplan den Auszubildenden vor Kursbeginn mit der Einladung zur Verfügung gestellt wird?		
	(%)	
Ja	25	
nein	75	

In Zusammenarbeit mit den Ausbildern wird überprüft, ob die Ausgabe des Kursablaufes vor dem Kursbeginn sinnvoll ist. Sinnvoll erscheint die Nennung der Kursinhalte, jedoch nicht der genaue Zeitplan, um eine gewisse Variabilität entsprechend dem Leistungsvermögen der Lerngruppe beizubehalten.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

2.)

Ausbildungsbetriebe:

Haben Sie schon einmal einen ÜA Kurs für Ihren Auszubildenden verschieben müssen (z.B. wegen Krankheit, Urlaub):		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
Ja	69,2	86,7
Nein	30,8	13,3

Auszubildende:

Haben Sie oder Ihr Ausbildungsbetrieb schon einmal einen ÜA-Kurs verschieben müssen (z.B. wegen Krankheit oder Urlaub)?		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
Ja	22,7	28
Nein	77,3	72

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

3.)

Ausbildungsbetriebe:

Bezüglich der Flexibilität bei der Umbuchung eines ÜA Kurses habe ich folgende Erfahrungen gemacht:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
Flexibilität hoch	44,4	76,9
Flexibilität mittel	55,6	23,1
Flexibilität niedrig	0,0	0,0

Auszubildende:

Bezüglich der Flexibilität bei der Suche nach einem Ausweichtermin habe ich folgende Erfahrung gemacht:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
Flexibilität hoch	20	38,1
Flexibilität mittel	70	57,1
Flexibilität niedrig	10	9,5

Eine Verschiebung der Kurse ist eher selten notwendig. Sollte ein Kurs verschoben werden müssen, treten in der Regel eher die Ausbildungsbetriebe mit der LVGA in Verbindung um einen Ausweichtermin zu vereinbaren. Daher haben Auszubildende und Ausbildungsbetriebe unterschiedlich geantwortet.

Es wird immer versucht einen Ausweichtermin im aktuellen Lehrjahr zu finden, im Notfall wird die Kursteilnahme auf das nächste Lehrjahr verschoben.

Auf individuelle Wünsche, z.B. Teilnahme am Kurs mit einem bestimmten Kollegen kann nicht immer Rücksicht genommen werden.

Die Flexibilität der Umbuchungen hat folgende Grenzen:

- ÜA-Kurse dürfen sich nicht mit der Berufsschule überschneiden
- ÜA-Kurse dürfen sich nicht mit anderen ÜA-Kursen überschneiden
- Die Kursstaffeln der einzelnen ÜA-Kurse sind für bestimmte Zeiten festgelegt, d.h. bestimmte Kurse finden nur in einem bestimmten Zeitfenster und in einer gewissen Anzahl statt
- Kurse dürfen nur bis max. 14 Teilnehmern / Ausbilder besetzt werden.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

4.)

Ausbildungsbetriebe:

Wie oft wurde Ihnen ein ÜA Kurs für Ihren Auszubildenden vor Beginn durch die LVGA abgesagt?		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
nie	84,6	80
einmal	15,4	20
zweimal	0,0	0,0
mehr als zweimal	0,0	0,0

Auszubildende:

Wie oft wurde Ihnen durch die LVGA ein ÜA-Kurs vor Kursbeginn abgesagt?		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
nie	97,7	97,3
einmal	0	0
zweimal	2,3	0
mehr als zweimal	0	2,7

Eine Umbuchung unsererseits hat in den letzten Jahren nicht stattgefunden. Grund einer Umbuchung ist in der Regel der Auszubildende selbst, bzw. der Ausbildungsbetrieb.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

5.)

Ausbildungsbetriebe:

Sind Sie als Betrieb AuGaLa umlagepflichtig?		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
ja	84,6	66,7
nein	15,4	33,3

Auszubildende:

Erhalten Sie nach den ÜA-Kursen Fahrgeld von uns?		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
ja	52,3	53,3
nein	47,7	46,7

Kontrollfrage bezüglich der Verteilung von umlagepflichtigen und nicht umlagepflichtigen Umfrageteilnehmern (Auszubildende).

umlagepflichtig = ja Fahrgeld

nicht umlagepflichtig = nein Fahrgeld

Vergleichszahlen aus ÜA-Gesamtdatei (Auswertungsgrundlage sind aus BLN und BRB Auszubildende des 2. Und 3. Lehrjahres):

- BLN: NUML = 76 Azubis = 46,3% ; UML = 88 Azubis = 53,7%
- BRB: NUML = 5 Azubis = 10,9% ; UML = 41 Azubis = 89,1%
- GESAMT: NUML = 81 Azubis = 38,6% ; UML = 129 Azubis = 61,4%

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

6.)

Auszubildende:

Bitte bewerten Sie die durchschnittliche Gruppenstärke der ÜA-Kurse.		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
gut	34,1	28
angemessen	47,7	57,3
zu groß	18,2	14,7

Ausbilder:

Ich empfinde Kurse mit einem Verhältnis von 1 zu 14 (mit EINEM Ausbilder):		
	Verhältnis (%)	
genauso gut wie Doppelkurse mit ZWEI Ausbildern	37,5	
besser als Doppelkurse mit ZWEI Ausbildern	62,5	
schlechter als Doppelkurse mit ZWEI Ausbildern	0,0	

Bitte bewerten Sie die Gruppenstärke eines Doppelkurses (22-25 Teilnehmer mit ZWEI Ausbildern):		
	Verhältnis (%)	
gut	25	
angemessen	50	
zu groß	25	

Gruppenstärke wird von der Mehrheit der Auszubildenden als angemessen eingestuft. Die Einschätzung der Ausbilder deckt sich mit der Einschätzung der Auszubildenden. Die Gruppenstärke je Ausbilder darf 14 Teilnehmer nicht übersteigen, daher ist eine Begrenzung der Gruppengröße gegeben und wird aus fördertechnischen Gründen unsererseits auch eingehalten.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

7.)

Auszubildende:

Bitte bewerten Sie auf einer Skala von 1-10 die Werkhallen und die darin enthaltene materielle Ausstattung.		
Werkhallen	Brandenburg (%)	Berlin (%)
1 - 3 schlecht	15,9	5,3
4 - 6 mittel	4,5	9,3
7 - 10 gut	81,8	90,7
Materielle Ausstattung	Brandenburg (%)	Berlin (%)
1 - 3 schlecht	9,1	3,9
4 - 6 mittel	18,2	14,6
7 - 10 gut	75,1	86,7

Ausbilder:

Bitte bewerten Sie auf einer Skala von 1-10 die Werkhallen und die darin enthaltene materielle Ausstattung:		
	Werkhallen (%)	Materielle Ausstattung (%)
1 - 3 schlecht	0	0
4 - 6 mittel	37,5	37,5
7 - 10 gut	62,5	62,5

Achtung: Bei dieser Frage waren Mehrfachantworten möglich. Die Werkhallen und die materielle Ausstattung werden grundsätzlich von den Auszubildenden und den Ausbildern als positiv eingeschätzt.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

8.)

Auszubildende:

Bitte bewerten Sie auf einer Skala von 1-10 die Räume für die Pausen.		
	Brandenburg (in %)	Berlin (in %)
1 - 3 schlecht	22,7	9,3
4 - 6 mittel	31,7	51,9
7 - 10 gut	45,5	41,4

Ausbilder:

Bitte bewerten Sie auf einer Skala von 1-10 die Räumlichkeiten für die Pausen der Azubis:		
	Pausenräume (%)	
1 - 3 schlecht	62,5	
4 - 6 mittel	12,5	
7 - 10 gut	25	

Ein Verbesserungspotential wird deutlich. Die Ausbilder schätzen die Qualität der Räumlichkeiten für die Pausen etwas kritischer ein als die Auszubildenden, da Ihnen die Qualität der Pausen der Auszubildenden wichtig ist, um die Lernqualität während des Unterrichts zu erhalten. Mit dem Bau des neuen Seminargebäudes sollte sich die Situation verbessern.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

9.)

Ausbildungsbetriebe:

In 5 von 10 ÜA Kursen ist die Pflanzenkunde- und -erkennung mit jeweils 40 prüfungsrelevanten Pflanzen ein Bestandteil (ca. 15 %) des Kurses. Als Ausbildungsbetrieb wünschen wir uns:

	Brandenburg (%)	Berlin (%)
noch mehr Pflanzenkunde	84,6	33,3
dass es so bleibt	7,7	66,7
weniger Pflanzenkunde	7,7	0,0
gar keinen Pflanzenkunde	0,0	0,0

Auszubildende:

In 5 von 10 ÜA-Kursen ist die Pflanzenkunde und -erkennung Bestandteil des Kurses. Ich wünsche mir:

	Brandenburg (%)	Berlin (%)
noch mehr Pflanzenkunde	36,4	41,3
dass es so bleibt	38,6	45,3
weniger Pflanzenkunde	15,9	12
gar keinen Pflanzenkunde	9,1	1,3

Ausbilder:

In 5 von 10 ÜA Kursen ist die Pflanzenkunde und -erkennung Bestandteil des Kurses. Ich wünsche mir:

	Verhältnis (%)	
noch mehr Pflanzenkunde	37,5	
dass es so bleibt	50	
weniger Pflanzenkunde	12,5	
gar keine Pflanzenkunde	0,0	

Oft wurde der Stellenwert der Pflanzenkunde in den ÜA-Kursen diskutiert. Das Ergebnis der Umfrage zeigt, dass die überwiegende Mehrheit aller Zielgruppen mit dem derzeitigen Stand zufrieden ist, bzw. sich zum Teil noch mehr Pflanzenkunde gewünscht wird.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

10.)

Ausbildungsbetriebe:

Das Verhältnis von Theorie und Praxis in den ÜA Kursen erscheint uns:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
ausgewogen	92,3	80
zu theorielastig	7,7	20
zu praxislastig	0,0	0,0

Auszubildende:

Das Verhältnis von Theorie zu Praxis in den ÜA-Kursen finde ich:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
ausgewogen	65,9	69,3
zu praxislastig	6,8	9,3
zu theorielastig	27,3	21,3

Ausbilder:

Das Verhältnis von Theorie und Praxis in den ÜA Kursen finde ich:		
	Verhältnis (%)	
ausgewogen	75	
zu theorielastig	25	
zu praxislastig	0,0	

Das Verhältnis von Theorie und Praxis wird von allen Zielgruppen überwiegend als ausgewogen eingeschätzt. Die LVGA ist bestrebt die Theorieeinheiten auf das notwendige zu beschränken, d.h. es wird nur so viel Theorie vermittelt, wie für die Umsetzung des Unterrichts notwendig ist.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

11.)

Auszubildende:

Ich finde die Kursinhalte:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
genau richtig	75	85,3
zu anspruchsvoll	9,1	8
zu leicht	15,9	6,7

Ausbilder:

Die ÜA Kurse finde ich von den inhaltlichen Ansprüchen (Schweregrad) für die Azubis:		
	Verhältnis (%)	
genau richtig	62,5	
zu anspruchsvoll	37,5	
zu leicht	0,0	

Der Schwierigkeitsgrad der Kurse wird vom Großteil der Auszubildenden als angemessen empfunden. Bei heterogenen Gruppen wird versucht sowohl die leistungsschwachen als auch die leistungsstarken Auszubildenden ihren Fähigkeiten entsprechend zu fördern. Bei der Einteilung wird versucht Leistungsstake Auszubildenden wie z.B. Verkürzer und Auszubildende des Dualen Studiums gemeinsam in einen Kurs einzuteilen. Der Leistungsanspruch der Ausbilder ist höher einzustufen als der der Auszubildenden, weshalb die Einschätzung entsteht, dass die Kurse für einige Auszubildende zu anspruchsvoll sind.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

12.)

Auszubildende:

Die Noten auf den Teilnahmebescheinigungen sind für mich:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
nachvollziehbar	65,9	61,3
manchmal unverständlich	31,8	36
immer unverständlich	2,3	2,7

Ausbilder:

Wie bewerten Sie die Transparenz / das Zustandekommen der Noten auf der Teilnahmebescheinigung für die Auszubildenden:		
	Verhältnis (%)	
nachvollziehbar	50	
manchmal unverständlich	50	
Immer unverständlich	0,0	

Eine bessere Nachvollziehbarkeit und Transparenz der Notenzusammensetzung wird in Zukunft angestrebt, daher werden das Benotungssystem und die Kommunikation der Bewertungsfindung noch einmal geprüft. Bei einer weiteren Umfrage müsste die Frage dahingehend konkretisiert werden auf welche Benotung (Baustelle oder Theorie) sich die Einschätzung der Auszubildenden bezieht. Die Einschätzung der Ausbilder ist sehr selbstkritisch und verdeutlicht ihr Interesse an einer ständigen Verbesserung ihrer Arbeit.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

13.)

Auszubildende:

Ich wünsche mir in den Tests:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
nur Ankreuzfragen (Multiple Choice)	36,4	40
nur Textaufgaben	4,5	1,3
eine Mischung aus beiden Aufgabentypen	59,1	58,7

Ausbilder:

Ich wünsche mir in den Tests:		
	Verhältnis (%)	
nur Multiple Choice	25	
nur Textaufgaben	0,0	
eine Mischung aus beiden Aufgabentypen	75	

Derzeit bestehen die schriftlichen Prüfungen am Ende des Kurses aus einer Mischung von Textaufgaben und Ankreuzfragen.

Es sollte geprüft werden, ob eine Erhöhung der Multiple Choice Fragen zu einer Vereinfachung des Bewertungssystems führt. Textaufgaben lassen immer einen gewissen Interpretationsspielraum offen, Ankreuzfragen ergeben ein eindeutigeres Ergebnis. Zusätzlich sollte geprüft werden, ob eine Verschiebung der Fragentypen Richtung Multiple Choice eine Vereinfachung der Auswertung und damit Entlastung der Ausbilder zur Folge hat.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

14.)

Ausbildungsbetriebe:

Nach den ÜA Kursen sind unsere Auszubildenden im Ausbildungsbetrieb vielseitiger einsetzbar:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
1 - 3 schlecht	15,4	13,3
4 - 6 mittel	38,5	53,3
7 - 10 gut	46,2	33,3

Auszubildende:

Das Gelernte aus den ÜA-Kursen kann ich in meinem Ausbildungsbetrieb einsetzen:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
immer	25	22,7
manchmal	72,7	77,3
nie	2,3	0,0

Die Einsetzbarkeit des Gelernten hängt von unterschiedlichen Faktoren ab, zum Beispiel Schwerpunkt des Betriebs und aktuelle Baustellenvorhaben.

Die Aufgabe der Überbetrieblichen Ausbildung ist die Ergänzung der betrieblichen Ausbildung um einen einheitlichen Ausbildungsstandard zu erreichen.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

15.)

Auszubildende:

Die Außenanlagen und die Gebäude der LVGA machen folgenden Eindruck auf mich:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
Gepflegt	56,8	66,7
Ungepflegt	6,8	2,7
Modern	29,5	13,3
Veraltet	11,4	9,3
Zweckmäßig	61,4	60
unzweckmäßig	0,0	0,0

Die Außenanlagen und Gebäude der LVGA bieten trotz der aktuellen personellen und finanziellen Bedingungen grundsätzlich sehr gute Lehrbedingungen und bilden die Grundlage für ein gutes Lernklima.

Ausbilder:

Die Gebäude der LVGA machen folgenden Eindruck auf mich:		
	Verhältnis (%)	
modern	0,0	
veraltet	75	
zweckmäßig	62,5	
unzweckmäßig	25	
gepflegt	12,5	
ungepflegt	25	

In der Beantwortung der Frage durch die Ausbilder zeigt sich der kritische Blick der Ausbilder. Es ist zu bedenken, dass die Ausbilder täglich mit den Gegebenheiten konfrontiert sind und daher Mängel deutlicher wahrnehmen.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

16.)

Ausbildungsbetriebe:

Wenn wir Informationen zur LVGA benötigen, würden wir uns gerne auf folgende Weise informieren:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
Internet	84,6	100
Facebook	0,0	0,0
Instagram	0,0	0,0
Printmedien (Flyer, Seminarkatalog)	30,8	20

Auszubildende:

Wenn ich Informationen zum Seminarangebot der LVGA benötige, würde ich mich gerne auf folgende Weise informieren:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
Internet	90,9	93,3
Facebook	6,8	5,3
Instagram	4,5	6,7
Printmedien (Seminarkatalog, Flyer, etc.)	11,4	14,7

Ausbilder:

Wenn ich Informationen zur LVGA weitergeben möchte, würde ich gerne auf folgende Medien verweisen:		
	Verhältnis (%)	
Internetseite	100	
Facebook	37,5	
Instagram	25	
Printmedien (Seminarkatalog, Flyer, etc.)	37,5	

Eine große Mehrheit möchte sich über die Internetseite der LVGA über aktuelle Kurse und Seminare informieren bzw. möchten die Ausbilder am liebsten auf das Kursangebot auf der Homepage der LVGA hinweisen können. Daraus folgt, dass es sinnvoll wäre, die Internetseite und deren Aktualität noch mehr in den Fokus zu rücken und die Benutzerfreundlichkeit zu erhöhen. In diesem Zusammenhang sollte allgemein geprüft werden, ob ein Seminarkatalog dem digitalen Zeitalter und dem Gedanken der Nachhaltigkeit noch entspricht.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

17.)

Auszubildende:

Ich fahre mit den öffentlichen Verkehrsmitteln zur LVGA		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
Ja	38,6	86,7
Nein	61,4	13,3

Viele Berliner Auszubildende kommen mit den öffentlichen Verkehrsmitteln zu den ÜA-Kursen. In Brandenburg sind es deutlich weniger Auszubildende, die mit den öffentlichen Verkehrsmitteln anreisen, was sicherlich der schlechteren Erreichbarkeit aus entfernteren Gegenden in Brandenburg zu schulden ist.

Die LVGA ist für mich mit den öffentlichen Verkehrsmitteln wie folgt zu erreichen:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
Gut	11,8	13,8
ausreichend	47,1	44,6
nicht so gut, aber ich habe keine Alternative	41,2	41,5

Der Kursbeginn ist so gut wie möglich an die Ankunftszeiten der Busse aus Berlin und Teltow angepasst.

Ausbilder:

Die LVGA ist für mich mit den öffentlichen Verkehrsmitteln wie folgt zu erreichen:		
	Verhältnis (%)	
sehr gut	0	
nicht so gut, aber ich habe keine Alternative	12,5	
ich fahre sowieso lieber mit dem Auto als mit den öffentlichen Verkehrsmitteln	87,5	

Die Ausbilder nutzen in erster Linie ihren eigenen PKW zur An- und Abfahrt zur Arbeitsstätte, da sie so in ihren Arbeitszeiten zeitlich flexibler sind.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

18.)

Ausbildungsbetriebe:

Wussten Sie, dass die LVGA zusätzliche Kurse für die Prüfungsvorbereitung anbietet?		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
Ja	76,9	93,3
Nein	23,1	6,7

Auszubildende:

Wussten Sie, dass die LVGA zusätzliche Kurse für die Prüfungsvorbereitung anbietet?		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
Ja	75	80
Nein	25	20

Das Angebot zur Prüfungsvorbereitung ist ausreichend bekannt und wird von den Auszubildenden so stark in Anspruch genommen, dass die angebotenen Kurse zum Teil nicht ausreichen.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

Teil 2:

Im Folgenden wird nun die Auswertung der speziell auf die Zielgruppe der **Ausbildungsbetriebe** gestellten Fragen ausgewertet:

1.)

Im Hinblick auf Nachhaltigkeit und Papierersparnis planen wir zukünftig die Einladungen ausschließlich per Mail an die Betriebe zu versenden. Dieses Vorhaben finden wir als Betrieb:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
sehr unterstützenswert	84,6	93,3
es ist mir egal, in welcher Form ich die Einladung erhalte	0	6,7
ich möchte die Einladung unbedingt weiter per Post erhalten	15,4	0,0

Das Vorhaben die Einladungen papierlos per Mail zu versenden Eindeutig wird mit großer Mehrheit unterstützt. Nach erfolgreicher und vollständiger Umstellung auf die neue Software soll auf papierlose Einladungen umgestellt werden.

2.)

Als nicht AuGaLa umlagepflichtiger Ausbildungsbetrieb erhalten Sie nach Kursende eine Rechnung. Wie schnell erhalten Sie die Rechnung nach Kursende Ihres Auszubildenden?		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
nach 1-2 Wochen	0	20
nach 3-4 Wochen	100	60
nach mehr als 4 Wochen	0	20

Die LVGA ist bestrebt die Rechnungen so schnell wie möglich nach Kursende zu stellen. Zum Teil lässt sich der Zeitraum der Rechnungserstellung nicht verringern, da wir die LVGA die Abrechnungen des Wohnheims und des griechischem Restaurant (Mittagessen) zur Rechnungsstellung benötigt.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

3.)

Bitte bewerten Sie die Dauer des Zeitraums vom Kursende bis zum Erhalt der Teilnahmebescheinigung des Azubi:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
schnell	23,1	13,3
angemessen	53,8	53,3
zu langsam	23,1	33,3

Die LVGA ist bestrebt die Teilnahmebescheinigungen so schnell wie möglich nach Kursende zu versenden, dies erfolgt im Durchschnitt innerhalb von 2 Wochen.

4.)

Folgende, noch nicht im Angebot der LVGA bestehende Kurse würden mich für meine Auszubildenden als Erweiterung der Überbetrieblichen Ausbildung interessieren:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
Be- und Entwässerungsarbeiten	46,2	60
Dach- und Fassadenbegrünung	23,1	33,3
Kurse der Baumpflege (z.B. AS-Baum 2, Kronenschnitt etc.)	69,2	46,7
Vegetationsflächenpflege - Freiflächenmanagement	53,8	40

Das Ergebnis wird interessiert zur Kenntnis genommen und die Umsetzungsmöglichkeiten neuer Kurse intern geprüft.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

Teil 3:

Im folgenden Abschnitt erfolgt die Auswertung der speziell an die Zielgruppe der **Auszubildenden** gerichteten Fragen:

1.)

Bitte bewerten Sie die Dauer des Zeitraums vom Kursende bis zur Auszahlung des Fahrgeldes auf Ihr Konto.		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
schnell	17,4	7,5
angemessen	56,5	77,5
zu langsam	26,1	15

Die Auszahlung des Fahrgeldes erfolgt im Durchschnitt innerhalb von zwei Wochen nach Beendigung des Kurses.

2.)

Wie gut fühlen Sie sich während Ihres ÜA-Kurses durch das Personal der LVGA betreut?		
Fachlich organisatorische Betreuung durch die Ausbilder	Brandenburg (%)	Berlin (%)
1 - 3 schlecht	11,4	8
4 - 6 mittel	15,9	9,3
7 - 10 gut	72,8	82,7
Freundlichkeit der Ausbilder	Brandenburg (%)	Berlin (%)
1 - 3 schlecht	9,1	4
4 - 6 mittel	20,4	9,3
7 - 10 gut	70,5	86,6
Freundlichkeit der Verwaltung	Brandenburg (%)	Berlin (%)
1 - 3 schlecht	9,1	2,6
4 - 6 mittel	15,9	9,3
7 - 10 gut	75	88

Positive Einschätzung des Personals der LVGA durch die Auszubildenden. Das Personal der LVGA ist immer auf eine positive Außenwirkung bedacht und kann diese auch vermitteln.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

3.)

Dürfen Sie im Wohnheim des AVT Teltow übernachten (Kostenübernahme durch den Betrieb)?		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
Ja	61,4	29,3
Nein	38,6	70,7

Das Ergebnis dieser Frage lässt vermuten, dass viele umlagepflichtige Berliner Auszubildende nicht ausreichend darüber informiert sind, dass eine Übernachtung im Wohnheim für sie kostenlos möglich wäre. Es kann aber auch sein, dass die Frage falsch verstanden wurde und die geringe Nutzung des Übernachtungsangebots der umlagepflichtigen Berliner Auszubildenden widerspiegelt.

4.)

Das Angebot im Wohnheim des AVT Teltow übernachten zu können, finde ich:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
Sehr gut	59,3	72,7
ok, ich nutze das Angebot und übernachtete im Wohnheim	29,6	9,1
ich habe schon im Wohnheim übernachtet, nutze das Angebot aber nicht mehr	11,1	18,2

Das Übernachtungsangebot wird von den Berliner Auszubildenden zu einem hohen Prozentteil als sehr gut eingeschätzt, obwohl es nur wenige Buchungen zur Übernachtung im Wohnheim aus Berlin gibt.

5.)

Mein Mittagessen während der ÜA wird für mich:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
Bezahlt	79,5	72
Nicht bezahlt	20,5	28

Hier ist zu beachten, dass auch viele nicht umlagepflichtige Betriebe die Kosten für das Mittagessen für Ihre Auszubildenden übernehmen.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

6.)

Die Möglichkeit des Mittagessens finde ich:		
	Brandenburg (%)	Berlin (%)
gutes Angebot	74,3	64,8
überflüssig	2,9	3,7

Die Möglichkeit der Mittagsversorgung wird sehr gut eingeschätzt und angenommen.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

Teil 4:

Im letzten Abschnitt werden die an die Zielgruppe der **Ausbilder** gestellten Fragen ausgewertet:

1.)

Wie rechtzeitig werden Sie über Ihre Einteilung als Ausbilder in die ÜA Kurse informiert?		
	Bekanntgabe Einteilung (%)	
1 - 3 schlecht	0,0	
4 - 6 mittel	0,0	
7 - 10 gut	100	

Die Kursplanung erfolgt so zeitig wie möglich, um den Ausbildern eine gewisse Planungssicherheit zu gewährleisten. Nur selten müssen Kurse im Nachhinein noch verschoben werden.

2.)

Als wie gut empfinden Sie die inhaltliche und organisatorische Absprache zwischen den Ausbildern vor und während der Kurse?		
	inhaltliche Absprache (%)	organisatorische Absprache (%)
1 - 3 schlecht	0,0	0,0
4 - 6 mittel	12,5	25
7 - 10 gut	87,5	75

Wichtige Instrumente für erfolgreiche Absprachen sind die wöchentliche Ausbilderbesprechung und der tägliche Austausch während der gemeinsamen Mittagspause.

3.)

Zur Zeit findet einmal wöchentlich, mit einem maximalen Umfang von 45 Minuten, immer dienstags um 7:15 Uhr eine Ausbilderbesprechung statt. Bitte bewerten Sie Tag, Umfang und Uhrzeit der Ausbilderbesprechung:			
	Angemessen (%)	falscher Tag / zu kurz / zu früh (%)	zu lang / zu spät (%)
Tag	100	0,0	0,0
Umfang	100	12,5	0,0
Uhrzeit	75	37,5	0,0

Tag, Umfang und Uhrzeit scheinen für alle Beteiligten sehr gut gewählt und ausreichend.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

4.)

Ist die Anzahl der vorhandenen Ausbilder im Verhältnis zu den durchgeführten ÜA-Kursen ausreichend?		
	Verhältnis (%)	
angemessen	12,5	
zu wenig Ausbilder	87,5	
zu viel Ausbilder	0,0	

Aus pädagogischer Sicht und auf Grund der immer weiter sinkenden Leistungsfähigkeit der Azubis nachvollziehbar, jedoch muss hier der wirtschaftliche Aspekt ebenfalls Beachtung finden. Es wird stets versucht ein ausgewogenes Verhältnis zu finden.

5.)

Die Lernerfolgskontrollen (Abschlusstests) an der LVGA sind dem Umfang betreffend:		
	Verhältnis (%)	
genau richtig	50	
etwas zu lang	50	
etwas zu kurz	0,0	
viel zu lang	0,0	

Der Umfang der Lernerfolgskontrollen ist zum Teil vom Kurs abhängig. Der Umfang sollte kontinuierlich kritisch überprüft werden, um den entstehenden Arbeitsaufwand in einem vernünftigen Maße zu halten.

6.)

Das Gelände der LVGA macht folgenden Eindruck auf mich:		
	Verhältnis (%)	
gepflegt	0	
ungepflegt	37,5	
den personellen Gegebenheiten entsprechend	75	

Aus Sicht der Ausbilder, die naturgemäß alle Gärtner sind, ist immer Verbesserungspotential bei der Pflege (personell und auch fachlich) des Außengeländes vorhanden.

Evaluierung Überbetriebliche Ausbildung 2020 im GaLaBau

7.)

Gerne würde ich interne Informationen (Personalplanung, Kursplanung, Kalender, etc.) auch außerhalb der LVGA nutzen und abrufen können:

	Verhältnis (%)	
ja	75	
nein	25	

Eine Möglichkeit von extern auf gewisse Dateien (Kalender, Personalplanung, Kursplanung, Räume) zu schaffen, wird geprüft.

8.)

Unsere Freundlichkeit den Kunden der LVGA gegenüber empfinde ich:

	Verwaltung (%)	Ausbilder (%)
1 - 3 schlecht	0,0	0,0
4 - 6 mittel	0,0	0,
7 - 10 gut	100	100

Spiegelt das Empfinden der Auszubildenden wider und wird allgemein gemäß unserer Firmenphilosophie auch gelebt.

Schlusswort:

Im nächsten Schritt erfolgen im Jahr 2021 Hospitationen aller zehn angebotenen ÜA –Kurse der LVGA durch externe Experten. Die Hospitation erfolgt gemäß der Kursverteilung und wird voraussichtlich von Januar bis Oktober 2021 andauern.

Stand: September 2020